

מספר נוהל:	מהדורה:	תאריך עדכון הנוהל:	עמוד 1 מתוך 3
נוהל 11.4	1	04/05/2026	
<u>מדיניות פרטיות - מועמדים לעבודה</u>			

זוהי מדיניות מגדלור מערכות זמן אמת בע"מ (להלן – "החברה"), לגבי פרטיות מועמדים לעבודה. מטרת הודעה זו היא לספק הסבר על השימוש שהחברה תעשה או עשויה לעשות במידע אישי שיתקבל אצלה במהלך תהליך הגיוס של מועמדים לעבודה. הגשת מועמדות למשרות בהחברה מהווה הסכמה לאמור במסמך זה. חלק מהמידע שתמסור במסגרת הגשת מועמדות למשרה בחברה נדרש מכוח דין, וחלק נמסר מרצונך. אי מסירתו של מידע מסוים עלולה לפגוע בתהליך המיון שלך בחברה.

איזה מידע אישי אנו אוספים?

בעת הגשת מועמדות למשרה בחברה (בין אם במישרין ובין אם באמצעות חברות השמה וגורמים שלישיים), כל פרטי הבקשה, לרבות קורות החיים שצירפת, יישמרו במערכות החברה ויהיו זמינים לעובדי מחלקת הגיוס והמנהלים המגייסים בחברה לשם בחינת התאמתך לתפקיד אליו הגשת מועמדות או למשרות פנויות אחרות בחברה. המידע האישי שייאסף יכלול את כל המידע שיימסר על ידך בבקשת המועמדות, לרבות קורות החיים, מספר תעודת זהות, שנת לידה, השכלה, מקצוע וניסיון תעסוקתי קודם, פרטי ממליצים, מידע רפואי (אם נמסר על ידך ואם יש בו צורך בקשר למועמדותך), כל מידע אחר שיימסר לנו במסגרת תהליך הגיוס (ראיונות, אבחונים ומבחנים) וכן מידע המתקבל מצדדים שלישיים כגון סוכנויות גיוס, חברות כ"א, חברות אבחון, מפעילי אתרי אינטרנט לחיפוש משרות, ממליצים, וכן מידע ממאגרי מידע חיצוניים. במקרים מיוחדים ובכפוף להסכמתך, יימסר לחברה ממשטרת ישראל מידע מהמרשם הפלילי בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019.

שמירת המידע האישי

החברה תשמור את המידע האישי שלך במאגר המידע שבבעלות החברה. החברה תשמור את המידע האישי על המועמדים שלא נקלטו כעובדי החברה במשך שבע שנים ממועד הגשת המועמדות, לצרכים תפעוליים של החברה בקשר למועמדותך והליך המיון שלך לעבודה בחברה, וכדי ליצור עמך קשר בעתיד לגבי משרות פנויות. תוכל לפנות לחברה לפני כן ולבקש לשנות או למחוק את המידע האמור, והכל בכפוף לצרכיה החוקיים של החברה, לרבות לצורך ביסוס או הגנה מפני תביעות משפטיות.

מספר נוהל:	מהדורה:	תאריך עדכון הנוהל:	עמוד 2 מתוך 3
נוהל 11.4	1	04/05/2026	

מדיניות פרטיות - מועמדים לעבודה

מה אנחנו יכולים לעשות עם המידע האישי על המועמדים למשרות בהחברה?

המידע האישי שנקבל ממך במסגרת הליך הגיוס ישמש אותנו לשם עיבוד בקשת המועמדות לתפקיד עבורו היא הוגשה או לבחינת התאמתך למשרה פנויה אחרת בהחברה, בכדי שהחברה תוכל לשמור עמך על קשר ולעדכן אותך בנוגע למועמדותך ו/או כדי להשיב לך אם תבקש לקבל מידע, בכדי לשלוח לך מידע ועדכונים ביחס למשרה המבוקשת או ביחס לתפקידים אחרים בהחברה שייתכן ויעניינו אותך, לשם עמידה בדרישות חוקיות, אבטחה ובקרה, ניתוח מגמות, וביצוע סקרים בכל הנוגע לפעילות הגיוס בהחברה, וצרכים תפעוליים אחרים בהחברה.

העברת המידע האישי

החברה לא תעביר את המידע שלך לצדדים שלישיים ללא הסכמתך, אלא אם הדבר מצוין במדיניות זו, ודרוש למטרות בחינת המועמדות ו/או לתהליך הגיוס. במסגרת זו, החברה עשויה להעביר את המידע האישי לצדדים שלישיים אשר מעניקים לחברה שירותים שונים בקשר עם גיוס וקליטת עובדים, כגון חברות כוח אדם, סוכנויות גיוס, חברות אבחון ומיון, יועצים מקצועיים חיצוניים, לנותני שירותים דוגמת חברות המספקות אבטחה ותמיכה במערכות טכנולוגיות מידע, גופים המספקים מערכות לייעול ותפעול תהליך המיון והבחינה של מועמדים, כולל מערכות מבוססות בינה מלאכותית וכלים מתקדמים אחרים לניתוח מידע, לשם עמידה בדרישות חוקיות, וכן במקרה של מחלוקת משפטית בינך לבינינו ו/או מטעמנו, ככל שיידרש בקשר עם התמודדות עם מחלוקת כאמור.

חלק מהצדדים השלישיים המופיעים למעלה עשויים להשתמש במידע אודות המועמד לצורך שיפור השירותים שלהם, ופיתוח הכלים והמערכות שלהם. במקרים מסוימים עיבוד המידע על המועמדים ייעשה גם בהתאם למדיניות הפרטיות של צדדים שלישיים כאמור.

אבטחת מידע

החברה נוקטת אמצעי אבטחה מתאימים למידע שברשותה, בהתאם להוראות הדין ולהנחיות הרשויות. החברה משתמשת באמצעי אבטחה התואמים את הסטנדרטים הנהוגים באינטרנט, ובכלל זה הגנות שונות להגנת הפרטיות במידע וסודיותו, למניעת טעויות בשימוש במידע וכנגד חדירה בלתי מורשית אל המידע. החברה משתמשת בכלים אדמיניסטרטיביים, פיסיים וטכניים המשמשים כמכלול להגנה על המידע המאוחסן באתר ובוחנת באופן תקופתי את עמידותה של המערכת.

מספר נוהל:	מהדורה:	תאריך עדכון הנוהל:	עמוד 3 מתוך 3
נוהל 11.4	1	04/05/2026	

מדיניות פרטיות - מועמדים לעבודה

למרות האמור, קיים סיכון של חדירה למאגרי הנתונים. החברה לא תהא אחראית לנזק שנגרם בעקבות חדירה בלתי מורשית כאמור והעברת מידע לצד ג' עקב חדירה כאמור, כל עוד נוקטת החברה אמצעי אבטחה סבירים.

זכות לעיין במידע אישי, לתקנו או למחקו

במקרים מסויימים מועמדים רשאים לעיין במידע האישי אודותיהם, כהגדרתו בדין. אם המידע האישי שאנו מחזיקים אודות המועמד אינו מדויק, ניתן לבקש את תיקונו או מחיקתו. פניות בעניין זה יש להפנות למייל ל dpo@rt-ltd.com, ו/או לפנות אל החברה באמצעות טלפון 03-7684444.

שינויים במדיניות הפרטיות

מדיניות הגנת הפרטיות למועמדים לעבודה עשויה להתעדכן מעת לעת, בהתאם לצורך ולשינויים בהוראות הדין. בכל מקרה, בכל עת יופיע באתר החברה נוסח המדיניות המעודכן ביותר של החברה. שים לב לשינויים אלו, משום שהם יחולו עליך.

צור קשר

החברה מגדלור מערכות זמן אמת בע"מ היא בעלת השליטה במאגר מידע בו מאוחסנים פרטי המועמדים. ניתן לפנות אלינו בכל שאלה בנוגע למדיניות הפרטיות זו בדוא"ל DPO@rt-ltd.com.

מדיניות זו מנוסחת בלשון זכר לצרכי נוחות בלבד, והיא מתייחסת לשני המינים כאחד.